

# CREACION DE LIDERAZGO PARA EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

*Currículum de Entrenamiento  
para Apoyar la Ejecución del  
Programa Libre para Crecer*

por: Lori Levine, Michael Sparks, y Paul Speer



**LIBRE PARA CRECER**

Programas Asociados de *Head Start*  
para Promover Comunidades Libres de Drogas

*Libre para Crecer es un programa nacional, apoyado por la  
Fundación Robert Wood Johnson, con dirección y asistencia  
técnica de la Escuela de Salud Pública Joseph L. Mailman de  
Columbia University*

## *Creación de Liderazgo para el Desarrollo de la Comunidad*

por: Lori Levine, Michael Sparks, y Paul Speer

**Lori Levine** trabaja como Subdirectora Ejecutiva del Centro Nacional de Asistencia Técnica de *Libre para Crecer*: Asociados de *Head Start* para Promover Comunidades Libres de Drogas. Es responsable de desarrollar e implementar un sistema de asistencia técnica para apoyar una red nacional de sedes del programa *Libre para Crecer*. La señora Levine tiene una gran experiencia en el desarrollo de programas, dirección de programas y entrenamiento, colaboración en programas preventivos de salud en una variedad de ambientes, incluyendo programas de prevención comunitaria, iniciativas integrales de salud para las escuelas, programas extensivos de salud para adolescentes y programas primarios de pediatría.

**Michael Sparks** fué el Director de Proyecto «*Vallejo Fighting Back Partnership*» en Vallejo, California. Ha colaborado como consultor del programa *Libre para Crecer*, ayudando en la implementación local de estrategias de prevención comunitarias. El señor Sparks tiene experiencia en los campos de control del alcohol, organización comunitaria, uso de recursos locales para manejar ambientes problemáticos de alcohol y drogas, revitalización de vecindarios y desarrollo de liderazgo.

**Paul Speer** trabaja como Director de Investigaciones del Centro para el Desarrollo Social y Comunitario y como Profesor Adjunto de Rutgers University. El Dr. Speer dirige un departamento de 18 investigadores que trabajan en una amplia gama de iniciativas comunitarias, incluyendo evaluaciones de organización comunitaria, bienestar infantil, SIDA, reglamentación comunitaria, e iniciativas de educación infantil temprana. Ha colaborado también como consultor del programa *Libre para Crecer*.

ISBN 1-930951-00-0

© 2000 Free to Grow

Título original de la obra:

***Building Leadership for Community Development:  
A Training Curriculum for Free to Grow Program Implementation***

Traducido por: Luis Ortiz y Catherine Tindle

# ÍNDICE

---

## Introducción

---

**1** Taller de Presentación

---

**2** Principios de Acción Comunitaria

---

**3** Aprender Acerca de Nosotros Mismos  
y de Nuestras Comunidades

---

**4** Habilidades de Comunicación y Liderazgo

---

**5** Reuniones de Grupo Eficaces

---

**6** Moderación de Grupos

---

**7** Visión de Cambio en la Comunidad

---

**8** Mapa Comunitario

---

**9** Definir Casos para Tomar Acciones

---

**10** Tomar Acciones para Resolver Casos

---

# AGRADECIMIENTOS

*Creación de Liderazgo para el Desarrollo de la Comunidad* fué un proyecto de auténtica colaboración. Desarrollado como resultado de una necesidad concreta, y de la voluntad de los miembros de la sede de Servicios Comunitarios de *Libre para Crecer* de Audubon, para trabajar en colaboración con la Oficina del Programa Nacional Libre para Crecer con el objeto de crear un entrenamiento para el desarrollo de liderazgo que contribuyera a las metas del programa de acción comunitaria. La perseverancia de la sede de Audubon aportó el campo de pruebas para sucesivos borradores del documento, y la retroalimentación continua de los directores ayudó a crear los talleres que incorporaron las lecciones que aprendieron en el campo. Agradecemos en particular a los siguientes miembros del equipo de Servicios Comunitarios de *Head Start* de Audubon: Aubrey Nehring, Suzanne Hays, Tami Canter-Powell y Mary Lawrence, quienes trabajaron sin descanso con nosotros a lo largo del proceso de desarrollo.

Queremos agradecer también a aquellas personas quienes destinaron valioso tiempo a revisar el documento para la Oficina Nacional del Programa: Tamara Cadet, Sharon O'Hara y Gary Sandusky. Como estas personas venían de «fuera» de la familia *Libre para Crecer*, cada uno aportó una perspectiva especial sobre las actividades de entrenamiento, y nos ayudaron a fortalecer la relevancia del curriculum al campo más amplio de desarrollo comunitario.